



NORMATIVA SICUREZZA

Circolare n. 04 – Aprile 2026

COMUNICAZIONE INFORMATIVA A TUTTI I CLIENTI

OGGETTO: Le novità della Legge PMI (L. 34/2026) in vigore dal 7 aprile.

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 68 del 23 marzo 2026 la **Legge 11 marzo 2026, n. 34**, recante misure per il sostegno e la competitività delle Piccole e Medie Imprese. Il provvedimento introduce rilevanti modifiche al Testo Unico sulla Sicurezza (D.Lgs. 81/08) che interessano direttamente le aziende.

Le nuove disposizioni entreranno ufficialmente in vigore il **7 aprile 2026**. Di seguito una sintesi dei principali punti di attenzione.

1. Modelli di Organizzazione e Gestione (MOG) Semplificati

In attuazione del principio di proporzionalità, la legge incarica l'INAIL di elaborare **nuovi modelli semplificati di organizzazione e gestione** specifici per le PMI. L'obiettivo è facilitare l'adozione di sistemi di gestione della sicurezza che esentino dalla responsabilità amministrativa (ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i.), riducendo gli oneri documentali per le strutture aziendali più piccole.

2. Formazione e Addestramento:

Una delle novità più attese riguarda le modalità di addestramento specifico:

- **Simulazione Virtuale:** È ora esplicitamente consentito effettuare l'addestramento mediante tecnologie di simulazione in **ambiente reale o virtuale**.
- **Tracciabilità:** Resta l'obbligo di registrare ogni attività di addestramento in appositi registri, anche in formato digitale.
- **Formazione in Cassa Integrazione:** Viene introdotto l'obbligo di erogare la formazione sulla sicurezza anche durante i periodi di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro (CIG), per garantire che il lavoratore sia aggiornato al momento del rientro.

SITECH S.R.L.

Via A. Algardi, 13 20148 Milano

P. +390241403719

F. +390293650846

@: info@sitechsr.com

w. sitechsr.com

C.F. e P.IVA 11930920159 – capitale sociale €10.401,00 i.v.





- **Addestramento (modifiche all'art. 37 del D.Lgs. 81/08 il comma 5 è sostituito dal seguente):** l'addestramento è effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. L'addestramento consiste nella prova pratica per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; include altresì l'esercitazione applicata per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento possono essere effettuati anche mediante l'uso di moderne tecnologie di simulazione in ambiente reale o virtuale e devono essere tracciati in apposito registro, anche informatizzato.

3. Sicurezza nel Lavoro Agile (Smart Working)

La legge definisce in modo più stringente gli obblighi per i lavoratori "agili" (Art. 11):

- **Informativa Annuale:** Il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore e al RLS un'**informativa scritta annuale** che individui i rischi generali e specifici (ergonomia, videoterminali, isolamento).
- **Sanzioni:** Sono state introdotte sanzioni specifiche (modifica Art. 55 D.Lgs. 81/08) per il mancato adempimento di tale obbligo informativo.

4. Verifiche Periodiche e Attrezzature

Viene aggiornato l'Allegato VII del D.Lgs. 81/08:

- **Nuove attrezzature:** Le piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) e le piattaforme fuoristrada per agricoltura/frutteti sono ora soggette a **verifica periodica triennale**.
- **Esoneri:** Viene chiarito l'esonero dall'obbligo assicurativo per i carrelli elevatori che operano esclusivamente all'interno di aree aziendali chiuse (magazzini, depositi).

LEGGE PMI 2026

ENTRATA IN VIGORE E OBIETTIVI



**7 APRILE
2026**

Entrata in vigore

Entra in vigore il **7 aprile 2026** la **legge 11 marzo 2026, n. 34** (legge annuale per le PMI), pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 68 del 23 marzo 2026, al termine di un iter parlamentare articolato che ha visto l'approvazione definitiva del Senato il 4 marzo 2026, dopo le modifiche apportate dalla Camera. Il provvedimento, promosso dal Ministero delle imprese e del Made in Italy, è finalizzato a rafforzare la competitività del sistema produttivo attraverso misure di sostegno, semplificazione amministrativa e innovazione, con interventi rilevanti anche in materia di lavoro e sicurezza.



PART-TIME INCENTIVATO PER ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE

*Art. 6 – Misura sperimentale 2026-2027
per imprese fino a 50 dipendenti*

- ✓ Lavoratori a tempo pieno e indeterminato che maturano i requisiti pensionistici entro il 1° gennaio 2028
- ✓ Trasformazione del rapporto in part-time con riduzione del **25-50%** dell'orario
- ✓ **Benefici contributivi:**
 - Esonero totale contributi IVS (fino a 3.000 € annui)
 - Integrazione contributiva e contribuzione figurativa per evitare penalizzazioni sulla pensione
- ✓ **Condizione: assunzione contestuale** di un lavoratore under 35 a tempo pieno e indeterminato
- ✓ INPS incaricato del monitoraggio delle domande, nei limiti di spesa



SEMPLIFICAZIONI PER IL SETTORE AGRICOLO: ISCRIZIONE DIRETTA INPS

Art. 10, comma 3

- ✓ **Datori di lavoro agricoli e lavoratori autonomi** possono effettuare direttamente l'iscrizione all'INPS e le variazioni, senza passare obbligatoriamente per la comunicazione unica al Registro delle imprese
- ✓ Resta fermo l'obbligo di comunicazione alla Camera di Commercio
- ✓ L'INPS definirà le modalità operative entro 60 giorni dall'entrata in vigore



SICUREZZA SUL LAVORO: MOG SEMPLIFICATI PER LE PMI

Art. 10 – Modifiche al D.Lgs. 81/2008

- ✓ L'INAIL elaborerà **entro 120 giorni modelli semplificati di organizzazione e gestione della sicurezza** per micro, piccole e medie imprese, con il coinvolgimento delle parti sociali e supporto operativo alle aziende
- ✓ **Rafforzati gli obblighi formativi:**
 - Formazione obbligatoria anche durante i periodi di integrazione salariale con riduzione o sospensione dell'attività lavorativa
 - Addestramento pratico possibile anche con tecnologie di simulazione e ambienti virtuali, con tracciabilità delle attività
- ✓ La mancata partecipazione ingiustificata ai corsi può incidere sul diritto all'integrazione salariale



SMART WORKING: NUOVI OBBLIGHI DI SICUREZZA E SANZIONI

Art. 11 – Sicurezza nel lavoro agile

- ✓ Obblighi del datore di lavoro assolti con consegna annuale di un'informativa scritta sui rischi generali e specifici
- ✓ L'informativa è sufficiente ai fini della normativa su salute e sicurezza, inclusi i videoterminali
- ✓ Prevista sanzione penale in caso di omissione: **arresto o ammenda**



VERIFICHE ATTREZZATURE: NOVITÀ PER PIATTAFORME MOBILI ELEVABILI

Art. 12 – Modifiche sulle verifiche periodiche

- ✓ Insieme tra le attrezzature soggette a verifica le **piattaforme mobili elevabili** e quelle in ambito **agricolo**
- ✓ **Verifica ogni 3 anni:**
 - Prima verifica a cura dell'INAIL entro 45 giorni
 - Controlli successivi affidati a soggetti abilitati
- ✓ Obbligo di **conservazione** dei verbali e disponibilità agli organi di vigilanza

Ministero delle imprese

“LE RISPOSTE DELL'ESPERTO” a: info@sitechsrl.com

È possibile consultare la raccolta delle nostre circolari sul nostro sito web www.sitechsrl.com