



## **NORMATIVA SOSTENIBILITÀ**

**Circolare n. 05 – Marzo 2024**

### COMUNICAZIONE INFORMATIVA A TUTTI I CLIENTI

**OGGETTO: UNI PdR 159:2024 “Lavoro inclusivo delle persone con disabilità - Indirizzi operativi”: uno strumento di inclusione e sostenibilità per le aziende.**

È stata presentata il 05/03/2024 la prassi di riferimento 159 dal titolo “Lavoro inclusivo delle persone con disabilità - Indirizzi operativi” pubblicata da UNI e promossa da Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia nell’ambito dell’Accordo per la competitività tra Regione e Sistema Camerale Lombardo.

L’inclusione lavorativa delle persone con disabilità rappresenta una delle grandi sfide culturali che oggi la società moderna, le Nazioni e il mercato del lavoro si stanno trovando ad affrontare.

Ne è la prova la sottoscrizione nel 2015 dell’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, che riporta 17 obiettivi, comuni a tutti i Paesi firmatari, volti a ottenere un futuro migliore e più sostenibile.

Tra questi, ve ne sono alcuni dedicati, specificamente o meno, alle persone con disabilità, in particolare, i numeri 3, 8, 9, 10 e 11, hanno iniziato ad apportare un cambiamento culturale, che lentamente ma in maniera progressiva, si sta diffondendo in Italia, raggiungendo le imprese e le pubbliche amministrazioni.

Gli obiettivi principali, che questo modello innovativo si propone, sono la diffusione e il consolidamento di una cultura orientata all’inclusione da considerarsi anche come valore aggiunto per le organizzazioni, e la tutela dei diritti delle persone con disabilità definendo delle indicazioni che possano essere di ispirazione per i soggetti che vogliono favorire lo sviluppo di una cultura organizzativa improntata all’inclusione delle persone con disabilità.

Il risultato dell’applicazione di questa prassi di riferimento dovrebbe, inoltre:

- favorire l’incremento delle assunzioni delle persone con disabilità;
- favorire la promozione di una piena inclusione delle persone con disabilità già inserite nelle organizzazioni, al fine di mantenere, consolidare e garantire il loro posto di lavoro;
- promuovere una cultura dell’organizzazione inclusiva sul tema della disabilità in tutti i contesti (gestione delle risorse umane, attività produttiva, relazioni con gli stakeholders, coinvolgimento della comunità esterna);

#### **SITECH S.R.L.**

Via A. Algardi, 13 20148 Milano

P. +390241403719

F. +390293650846

@: [info@sitechsrl.com](mailto:info@sitechsrl.com)

w. [sitechsrl.com](http://sitechsrl.com)

C.F. e P.IVA 11930920159 – capitale sociale €10.401,00 i.v.





- favorire l'effettivo rispetto e tutela dei diritti delle persone con disabilità, anche in termini di inclusione lavorativa e contrasto alle discriminazioni.

Il lancio della Prassi di Riferimento segna l'inizio di una serie di iniziative che si svilupperanno nei prossimi mesi, attraverso tavoli tecnici, eventi territoriali, bandi, atte a promuovere strategie inclusive e l'adozione della UNI PdR 159 da parte delle imprese lombarde.

Fonte: UNI.

***"LE RISPOSTE DELL'ESPERTO" a: [info@sitechsrl.com](mailto:info@sitechsrl.com)***

È possibile consultare la raccolta delle nostre circolari sul nostro sito web [www.sitechsrl.com](http://www.sitechsrl.com)