



NORMATIVA SOSTENIBILITÀ
Circolare n. 01 – Febbraio 2024

COMUNICAZIONE INFORMATIVA A TUTTI I CLIENTI

OGGETTO: Normativa Whistleblowing - In attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, è stato emanato il D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”.

N.B.: su richiesta di alcune Aziende Clienti, riproponiamo una circolare sull'argomento Whistleblowing e sulle strategie per verificare l'assoggettabilità dell'Azienda alla normativa e per l'adempimento conseguente nel caso lo fosse.

Il decreto è entrato in vigore il 30 marzo 2023 e **le disposizioni sono efficaci dal 15 luglio 2023** per le aziende pubbliche e private **con più di 250 dipendenti**, mentre per le aziende **con più di 50 dipendenti dal 17 dicembre 2023**.

A. Soggetti coinvolti

La protezione dei segnalanti operanti nel settore privato, prevista dal D.Lgs. n. 24/2023, **impone l'obbligo di predisporre canali di segnalazione** a carico di quegli enti del medesimo settore **che soddisfano almeno una delle seguenti condizioni:**

- hanno impiegato, nell'ultimo anno, la media di **almeno cinquanta lavoratori subordinati**, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato;
- si occupano di alcuni **specifici settori** (servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio o del finanziamento del terrorismo, sicurezza dei trasporti e tutela dell'ambiente), anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di almeno cinquanta lavoratori subordinati con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato;
- **adottano i modelli di organizzazione e gestione di cui al decreto legislativo 231/2001**, anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di almeno cinquanta lavoratori subordinati con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Fonte: www.anticorruzione.it

SITECH S.R.L.

Via A. Algardi, 13 20148 Milano

P. +390241403719

F. +390293650846

@: info@sitechsrl.com

w. sitechsrl.com

C.F. e P.IVA 11930920159 – capitale sociale €10.401,00 i.v.





B. Cosa rischia l'Azienda?

Il mancato adeguamento alle normative sulla protezione del "whistleblower" (segnalante) può comportare sanzioni amministrative fino a 50.000 euro per le persone giuridiche e fino a 6.000 euro per le persone fisiche. Inoltre, in caso di violazioni gravi, possono essere previste sanzioni penali come l'arresto fino a 3 anni o l'ammenda fino a 50.000 euro.

Il dipendente che in buona fede fa la segnalazione non potrà subire gli effetti negativi della stessa collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Per le Aziende è importante segnalare che, in caso di controversia, a livello processuale c'è l'inversione dell'onere della prova. È il datore di lavoro a garantire che le eventuali misure adottate contro il lavoratore siano fondate su ragioni estranee alla segnalazione fatta.

Quindi è fondamentale per l'Azienda dotarsi di un canale sicuro e certo per documentare in maniera adeguata tutte le varie fasi della segnalazione.

C. Strategia per l'adempimento normativo e adozione di un sistema di segnalazione conforme

- Sitech S.r.l. ha qualificato per conto degli Spett.li Clienti un'Azienda attiva nel settore da diversi anni e dotata delle opportune credenziali e certificazioni, la quale mette a disposizione una piattaforma on line per adempiere alla normativa sul Wistleblowing.
- Alle Aziende Clienti di Sitech S.r.l. è riservato uno sconto pari al 30 % (di seguito trovate i riferimenti)

Testudo S.r.l.

<https://www.sibilus.io>

@: info@testudosrl.com

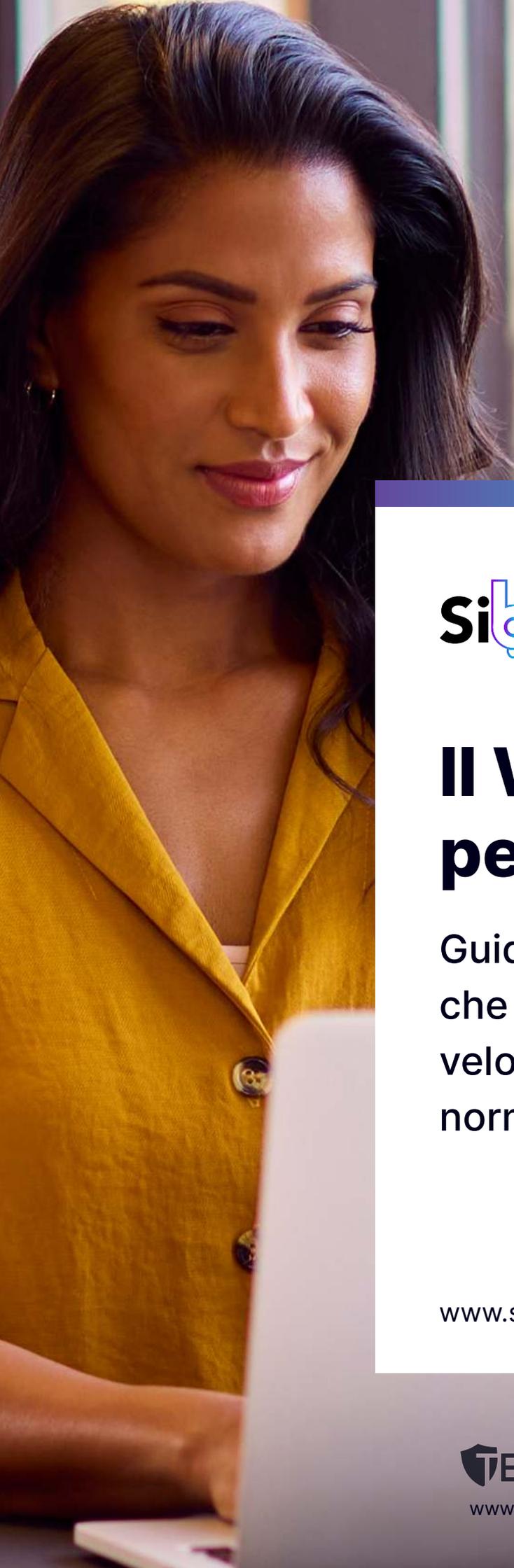
t. 0230568007

Allegati:

- *Brochure Sibilus*

"LE RISPOSTE DELL'ESPERTO" a: info@sitechsrl.com

È possibile consultare la raccolta delle nostre circolari sul nostro sito web www.sitechsrl.com



Sibilus

Il Whistleblowing per Aziende e PA

Guida pratica con tutto quello
che devi sapere per adeguarti
velocemente alla nuova
normativa

www.sibilus.io

Indice

Cos'è il Whistleblowing?	02
Cosa prevede la Normativa Italiana	03
Quando è obbligatorio implementare il sistema di Whistleblowing?	04
Cosa rischia l'Azienda?	04
Quali illeciti si possono segnalare?	05
Chi può diventare segnalatore ovvero Whistleblower?	05
Come funziona la procedura di segnalazione per Whistleblowing?	06
Whistleblower e il ruolo di ANAC	06
Quando una segnalazione può diventare pubblica?	07
Come la tua Azienda può adeguarsi in modo semplice e rapido?	08
Un'unica piattaforma per la gestione completa della segnalazione degli illeciti	09
La soluzione più completa sul mercato	10

Cos'è il Whistleblowing?

Il termine “Whistleblowing”, ormai da anni presente nel nostro lessico giuridico, viene tradotto letteralmente come “soffiare il fischietto”.

Si tratta infatti di richiamare l'attenzione in caso di attività non lecite: questo è il compito del whistleblower, ovvero il soggetto che denuncia gli illeciti commessi sul posto di lavoro, ponendoli al vaglio delle autorità competenti.

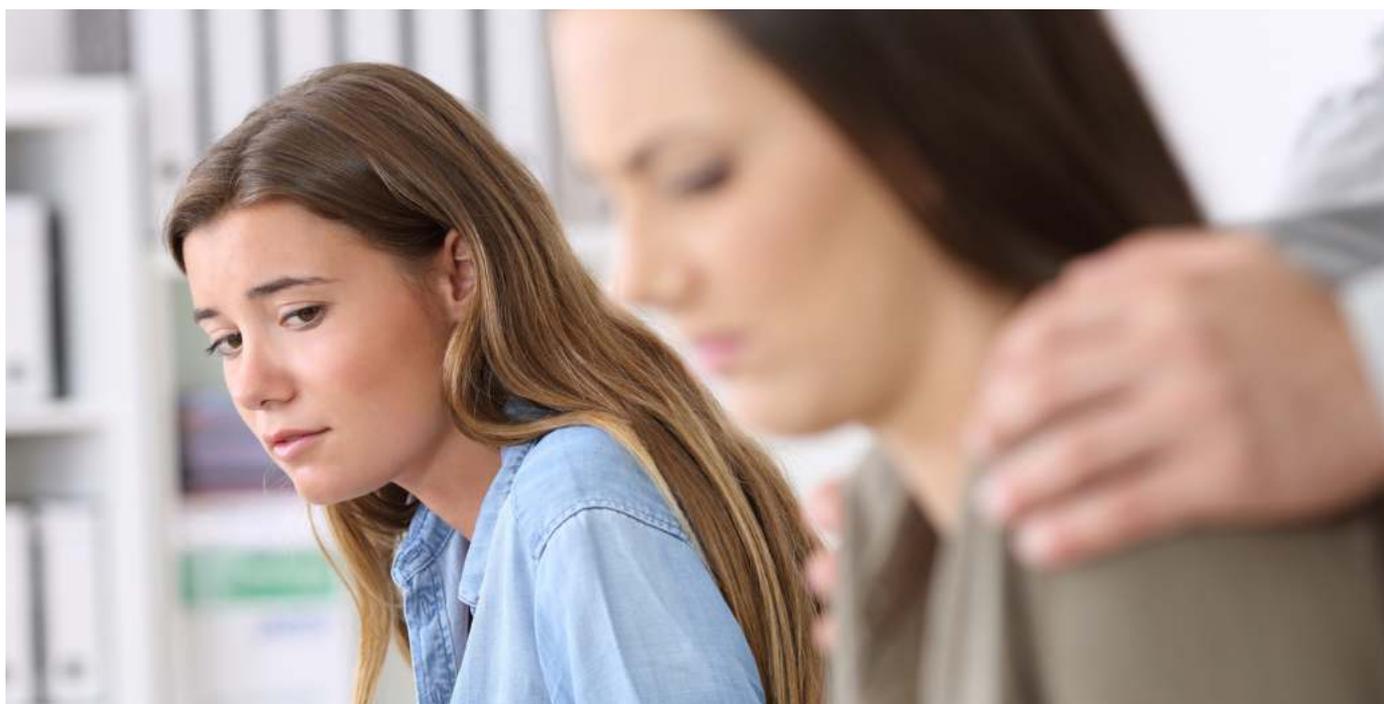


“Whistleblowing” è il termine usato per descrivere l'atto di segnalare atti e comportamenti illeciti o comunque in grado di ledere l'integrità dell'ente consumati sul posto di lavoro.

Questa segnalazione può riguardare qualsiasi tipo di attività sospetta, che va dalla frode fiscale, al nepotismo, all'abuso di potere, alla violazione delle norme di sicurezza sul lavoro ma non solo. Il Whistleblower, o segnalatore, è una persona che ha conoscenza di tali attività e decide di portarle all'attenzione degli enti competenti. Questa persona può essere un dipendente, un fornitore, un cliente, o qualsiasi altra parte interessata che abbia accesso a informazioni pertinenti.

Perché i dipendenti diventano whistleblower?

Ci sono molti motivi per cui un dipendente potrebbe decidere di diventare un whistleblower. Questi possono includere il desiderio di fare la cosa giusta, la preoccupazione per la propria sicurezza o quella degli altri, la preoccupazione per il danno che le attività illecite possono causare all'organizzazione. In ogni caso, è essenziale che le organizzazioni offrano canali sicuri e anonimi per la segnalazione.



Cosa prevede la Normativa Italiana

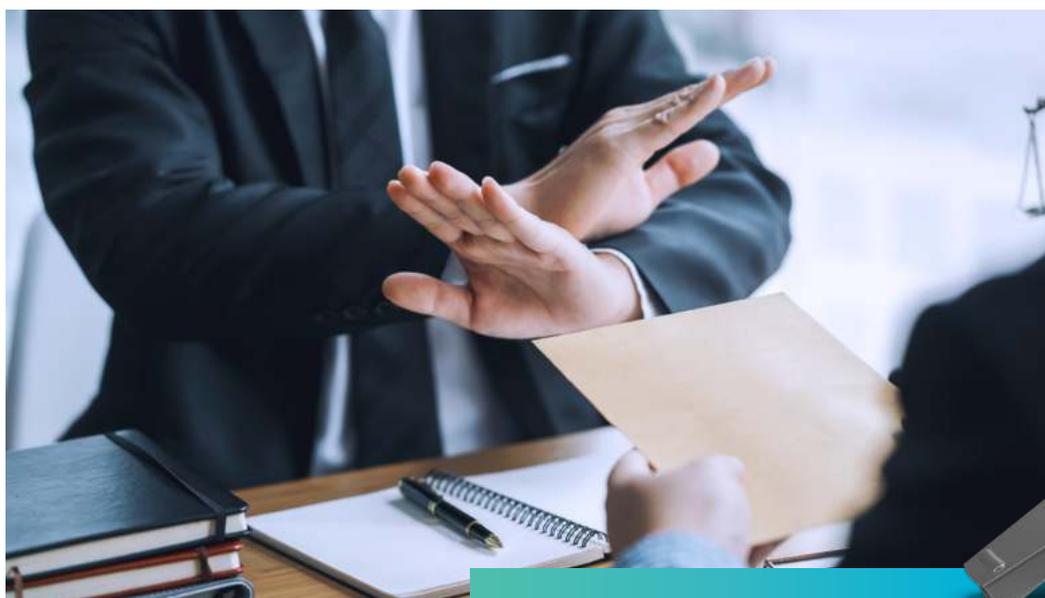
In Italia, il concetto di Whistleblowing è stato formalmente introdotto nel contesto privato con la legge 179/2017, nota come "Legge sul Whistleblowing" che prevedeva per le aziende private dotate di modello organizzativo 231 l'obbligo di dotarsi di canali interni di segnalazione. Le leggi italiane relative al Whistleblowing sono state introdotte con l'obiettivo di promuovere la trasparenza e l'integrità aziendale e di combattere la corruzione. A livello europeo la Direttiva UE sul Whistleblowing (2019/1937) ha stabilito come termine per l'adeguamento alla normativa la data del 17 dicembre 2021 ma non tutti gli Stati europei hanno agito in tal senso. Il 2 agosto 2022, il governo italiano ha approvato il Disegno di legge "Delega al Governo per il recepimento delle direttive europee", tra cui appunto la "Direttiva Whistleblowing". A dicembre 2022 in Italia si procede al recepimento della Direttiva ma da marzo 2023 la Direttiva UE 1937/2019 in materia di Whistleblowing e la nuova legge italiana sul Whistleblowing (D.Lgs n.24) entrano ufficialmente in vigore.

Quando è obbligatorio implementare il siste

Quali illeciti si possono segnalare?

Comportamenti illeciti o scorretti che possono essere segnalati tramite il Whistleblowing includono, ma non sono limitati a:

- Frode o corruzione
- Violazione delle norme di sicurezza sul lavoro
- Molestie o discriminazione
- Uso improprio di fondi aziendali
- Violazione delle norme ambientali
- Conflitti di interesse
- Violazione della privacy dei dati o delle norme sulla protezione dei dati



Chi può diventare segnalatore ovvero Whistleblower?

La possibilità di segnalazione e la relativa protezione non riguarda esclusivamente i dipendenti. Essa si estende anche a collaboratori autonomi, consulenti, liberi professionisti, volontari, tirocinanti, azionisti, amministratori, ex collaboratori e persino a chi aspira a un ruolo nell'ente.

La tutela, per di più, viene garantita dal decreto legislativo anche a entità come associazioni, familiari del segnalante e ai colleghi che condividono lo stesso ambiente lavorativo, oltre agli enti di proprietà o associati al segnalante.

Come funziona la procedura di segnalazione per Whistleblowing?

Aziende e Pubbliche Amministrazioni sono tenute a istituire un sistema per accogliere e gestire le segnalazioni.

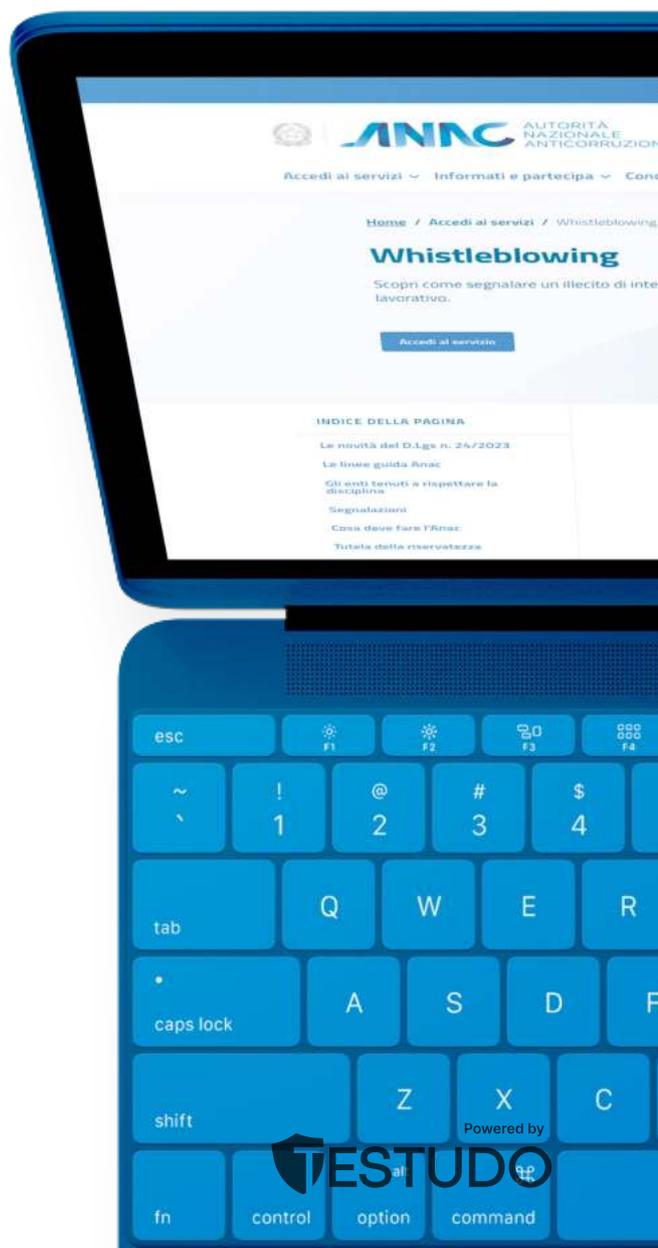
Questo implica:

- Stabilire una procedura in linea con le norme vigenti, che preveda tempi definiti come 7 giorni per l'accettazione e 90 giorni per la conclusione delle indagini. È essenziale nominare personale adeguatamente formato e garantire la massima riservatezza.
- Implementare un canale, preferibilmente digitale, che assicuri la riservatezza sia dell'identità del segnalante che delle informazioni fornite.
- Eseguire una valutazione d'impatto sulla privacy e stabilire una chiara politica di privacy specifica per il whistleblowing.

Whistleblower e il ruolo di ANAC *Autorità Nazionale Anti Corruzione*

Il Whistleblower ha anche la facoltà di decidere di fare una segnalazione esterna all'azienda in presenza di specifiche condizioni:

- Assenza di opzioni per segnalazioni interne;
- Mancato riscontro della segnalazione interna;
- La persona segnalante ha fondato motivo per temere una possibile inefficacia o rischio ritorsione della segnalazione interna;
- La persona segnalante ha il fondato motivo di ritenere che la violazione sia potenzialmente pericolosa per l'interesse pubblico.



Quando una segnalazione può diventare pubblica?

È discrezione del segnalante effettuare una divulgazione pubblica del fatto illecito, continuando a godere delle tutele antidiscriminatorie, quando sussistono le seguenti condizioni:

- La persona ha già effettuato una segnalazione, interna o esterna, che non ha avuto riscontro;
- La persona ritiene che la violazione da segnalare possa rappresentare un pericolo imminente per l'interesse pubblico;
- La persona ritiene che segnalare esternamente possa portare a ritorsioni o non essere efficacemente gestita a causa delle circostanze specifiche del caso, come il rischio di "insabbiamento".

Edward Snowden e la rivelazione del programma di sorveglianza globale

Nel vasto panorama delle segnalazioni dei whistleblower, emerge un esempio che ha cambiato il corso della storia: Edward Snowden, un ex dipendente della CIA che ha sollevato il sipario sul programma di sorveglianza globale dell'NSA.

Le sue rivelazioni hanno scosso le fondamenta della privacy e delle libertà civili, aprendo un acceso dibattito su sicurezza e diritti individuali. L'audacia di Snowden nell'affrontare il rischio personale ha ispirato un dialogo globale sulla sorveglianza e sulla trasparenza governativa. La sua storia è diventata un faro di coraggio civico, rafforzando il ruolo cruciale dei whistleblower nell'equilibrio tra potere statale e libertà individuali.



Immagine di <https://www.youtube.com/user/TheWikiLeaksChannel> - Derived from: File:Edward Snowden speaks about government transparency at Sam Adams award presentation in Moscow.webm @20s, CC BY 3.0, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=28971285>

Come la tua azienda può adeguarsi in modo semplice e rapido?

Sibilus la piattaforma semplice, configurabile, scalabile

Sibilus by Testudo è una soluzione semplice e intuitiva dedicata alle aziende e alle PA per la gestione delle segnalazioni degli illeciti interni.

Fruibile in modalità SaaS, completamente in italiano, consente la gestione del sistema di segnalazione di condotte illecite e irregolarità sul posto di lavoro in virtù del principio di lotta alla corruzione e promozione della trasparenza.

Sibilus risponde perfettamente alle esigenze delle organizzazioni moderne.

Contribuisce alla creazione di un ambiente protetto in cui i dipendenti possono condividere informazioni sensibili senza paura di ritorsioni o di violazione della privacy.

Evita di incorrere in costose sanzioni: scegli Sibilus



Sibilus

www.sibilus.io



Un'unica piattaforma per la gestione completa della segnalazione degli illeciti

Semplice e Rapida da gestire

Gestione accentrata in un'unica dashboard professionale dotata di funzioni pronte all'uso. Cruscotti di gestione estremamente intuitivi.

Tutto può essere fatto con pochi click e senza particolari competenze.

Sicurezza ai Massimi Livelli

Sibilus si basa su Infrastrutture Certificate ISO 27001 ISO 37002:2021 e GDPR Compliant ispirandosi alle migliori tecnologie presenti. L'introduzione di Sibilus consentirà al cliente di beneficiare di un sistema di gestione del whistleblowing totalmente riservato, ma allo stesso tempo facilmente fruibile, sia per l'utente che segnala un illecito sia per gli organi addetti al controllo.

Anonimato garantito

Sibilus, oltre alla garanzia di riservatezza delle informazioni di coloro che rivelano la propria identità, offre un servizio di segnalazione completamente anonima.

Il sistema è caratterizzato da una infrastruttura applicativa progettata e sviluppata ad hoc per rispondere efficacemente alle specifiche esigenze in termini di sicurezza delle informazioni; i dati verranno conservati e criptati in perfetto accordo con le nuove normative sulla privacy.

Altamente Personalizzabile

Sibilus è utilizzabile in qualunque contesto, si adatta a tutte le strutture organizzative e relativi modelli di gestione.

La personalizzazione del sistema di inoltro e lavorazione delle segnalazioni lo rende rapidamente configurabile in base a qualsiasi necessità.

Proteggi la reputazione della tua Azienda

La soluzione più completa sul mercato

	Sibilus	Vispato	Integrity Line	Parrot	Globalleaks	Whistlelink	Navex	Sose
Segnalazione scritta	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Segnalazione vocale	✓	-	✓	-	✓	✓	✓	✗
Segnalazione in presenza	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Inoltro segnalazione	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Tieni registri investigativi	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓
Richiesta disvelamento identità	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Esportazione delle segnalazioni	✓	-	-	✓	✗	✓	✓	✗
Crittografia end-to-end	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Condivisione report secretato	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗
Segnalazioni anonime	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Chat in tempo reale	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓
Note interne	✓	✗	-	-	✗	✓	-	✗
Notifiche ed alert su scadenze configurabile	✓	✓	-	-	✓	✓	-	✓
Gestione identità segnalante	✓	✓	-	-	✓	✓	-	✓
Logs	✓	✓	-	-	✓	✓	-	✓
Assistenza Multilingua	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
Multilingua	15 lingue	18 lingue	80 lingue	-	90 lingue	10 lingue	150 lingue	90 lingue
Multi categoria	✓	✓	-	✓	✗	✓	✓	✗
Questionari personalizzabili	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gestione allegati	✓	✓	-	✓	✓	✓	-	✓
Numero segnalazioni illimitato	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
Report PDF segnalazione (con e senza identità)	✓	-	-	-	✗	✓	-	✗
F.A.Q. per cliente	✓	-	-	✗	✗	✗	-	✗
Documenti per cliente	✓	-	-	✗	✗	✗	-	✗
Ruoli	✓	-	-	-	✓	✗	-	✓
2 Factor authentication	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Password su segnalazione	✓	✗	-	✗	✗	✗	-	✗
Multiutenza - multisocietà	✓	-	-	✓	✓	✗	-	✓
Informativa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Logo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Condivisione	✓	✓	✗	✓	✗	✗	-	✗
Assegnazione	✓	✓	-	✗	✗	✓	-	✗
Personalizzazione stati	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Assegnato al giusto membro del team	✓	✓	-	-	✗	✓	-	✗
Controllo degli accessi	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
Gestione e pianificazioni scadenze	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓
Grafici	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	✗
Nessuna registrazione richiesta per gli informatori	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	✓

**Scegli il Software
n.1 sul Mercato**

Sibilus

**Contattaci subito
per una Demo Gratuita**



+39 02 3056 8001



info@testudosrl.com

Hanno scelto prodotti Testudo srl

 **FEDERAL
MOGUL**

Allianz 



INTESA 

SANPAOLO

 **MONDADORI**

 **Reply**

Sibilus

www.sibilus.io

Powered by
TESTUDO

www.testudosrl.com