

NORMATIVA SICUREZZA
Circolare n. 03 – Ottobre 2018

COMUNICAZIONE INFORMATIVA A TUTTI I CLIENTI

OGGETTO: OT24 2019, opportunità di sgravio contributivo per aziende in possesso di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro.

Anche per il 2018, l'INAIL promuove l'opportunità di ottenere un risparmio sul premio annuale presentando la *Domanda per la riduzione del tasso medio di tariffa (modello OT24)*.

Il modello promuove, tra gli altri, l'intervento di **adozione** da parte delle aziende di un **Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro**.

Come riportato nella tabella di seguito, l'azienda in possesso di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro acquisisce un punteggio pari a 100, soglia che consente l'accettazione della domanda da parte di INAIL e la conseguente riduzione del tasso a seconda del numero di lavoratori attivi su base annuale.

	INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE	Punteggio
A-1	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato BS OHSAS 18001:07 o UNI ISO 45001:18 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento che operano nel rispetto dei regolamenti EA e IAF.	100
A-2	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo la Norma UNI 10617	100
A-3	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale (con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema)	100

Quali vantaggi porta l'adozione di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro?

- 1.** Possibilità di pianificazione ed implementazione di obiettivi di miglioramento della qualità del lavoro, delle performance aziendali, in un'ottica di prevenzione;
- 2.** Identificazione e tenuta sotto controllo dei rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro, riduzione del numero di potenziali incidenti, conformità alla legislazione vigente e miglioramento continuo della propria performance;
- 3.** Potenziale **riduzione del numero di infortuni**;
- 4.** Potenziale **riduzione dei costi**, legati ai tempi di inattività (legati ad incidenti ed infortuni) e della "non sicurezza":
 - spese per interventi di riparazione/sostituzione su macchine ed attrezzature ed altri interventi di ripristino;

- costi assicurativi (politiche bonus/malus dell'INAIL);
 - controlli e sanzioni da parte degli enti preposti al controllo;
 - spese per medici, legali e per l'intervento di periti;
 - spese giudiziarie.
5. Dimostrazione di **conformità legale e normativa**;
 6. Dimostrazione ai soggetti coinvolti (es. ASL/ATS, INAIL, Ispettorato del Lavoro, Carabinieri, etc.) del proprio **impegno nei confronti di salute e sicurezza**;
 7. Dimostrazione di un **approccio innovativo e all'avanguardia**;
 8. **Miglioramento dell'immagine aziendale** verso gli **stakeholder**: clienti, investitori, dipendenti, collaboratori, fornitori, pubblica amministrazione, comunità in cui l'Azienda risiede, etc..;
 9. Possibile integrazione con i sistemi di gestione qualità ISO 9001 e ambientale ISO 14001.
 10. Inoltre, l'adozione di un SGSL conforme all'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. ha **efficacia esimente della responsabilità amministrativa** delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni (D.Lgs. 231/2001).
Il Decreto 231/01 si applica anche per violazioni delle norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro e contempla due reati:
 - Omicidio colposo
 - Lesioni colpose gravi e gravissime.L'adozione e l'efficace gestione del Modello Organizzativo (conforme all'art. 30) è l'unico presidio che ha la capacità di evitare le sanzioni (fino a 1.500.000 € e interdittive) nei confronti della Società come:
 - Interdizione dall'esercizio dell'attività;
 - Sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
 - Divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
 - Esclusioni da agevolazioni, finanziamenti, contributi e sussidi e revoca di quelli già concessi.

"LE RISPOSTE DELL'ESPERTO" a: info@sitechsrl.com

È possibile consultare la raccolta delle nostre circolari sul nostro sito web www.sitechsrl.com